

الجزء الثالث: الاكتشاف (الخطوتان ٣ و ٤)

- الخطوة ٣: عدم الراحة مع التحفيز
- إعادة التأطير الذاتي
- الخطوة ٤ الاكتشاف إلى منظور
- تحليل قوة المجال

الجزء الرابع: التكامل (الخطوتان ٥ و ٦)

- الخطوة ٥: التعرف على فوائد التغيير
- التأمل في التغيير من خلال الصور
- الخطوة ٦: تجربة التكامل

استراتيجية التقييم:

سيتم تقييم المتدربين بناء على تفاعلهم أثناء حضور هذا البرنامج ومشاركاتهم في التدريبات الجماعية .

إتمام البرنامج بنجاح يؤهل المتدربين لـ:

١٠ وحدات تعليم مستمر

اللغة المستخدمة:

العربية

متطلبات الحضور:

لا يوجد

وصف البرنامج:

تهدف هذه الدورة إلى مساعدة المديرين في التعامل بفعالية مع التغييرات الكبيرة في المنظمة. تهدف الدورة إلى تعزيز قدرتهم على فهم مبادئ التغيير، وتجاوز مراحل التكيف الأولية، والتعرف على ديناميات التغيير، وتطبيق تقنيات إعادة التأطير، وتقدير فوائد التكامل لتحسين الإنتاجية العامة.

إلى من يوجه البرنامج:

تم تصميم هذه الدورة للمديرين المتوسط الذين يواجهون تغييرات كبيرة في منظماتهم ويرغبون في التكيف مع هذه التغييرات لزيادة إنتاجيتهم.

أهداف البرنامج:

- التعرف على مبادئ وعمليات التغيير
- مناقشة أول مرحلتين من التكيف مع التغيير
- التعرف على ديناميات التغيير وخطوات إعادة التأطير
- تعريف التكامل وفوائده

محتويات البرنامج:

الجزء الاول: مقدمة في التغيير

- المبادئ الخمسة الرئيسية للتغيير
- نموذج كيرت لوين للتغيير
- منحنيات التغيير
- العلاقة بين التغيير والذاكرة
- المراحل الستة للتكيف مع التغيير

الجزء الثاني: فقدان والشك

- المراحل الستة للتكيف مع التغيير
- الخطوة (١) من فقدان إلى الأمان
- الخطوة (٢) من الشك إلى الواقع
- الأسئلة الأساسية الستة



274-P26-CA



بقاعات التدريب



٨ ساعة



٣,٣٠٠
جنيه مصري