



- حل النزاعات بين الأفراد والجماعات
- تحليل تأثير قراراتهم
- التواصل بطريقة صريحة ومفتوحة
- إزالة العقبات التي تحول دون فاعلية الأداء التنظيمي

استراتيجية التقييم:

سيتم تقييم المتدربين بناء على تفاعلهم أثناء حضور هذا البرنامج ومشاركتهم في التدريبات الجماعية والفردية.

اللغة المستخدمة:

العربية

متطلبات الحضور:

لا يوجد

عن المحاضر

Silega هي شركة دولية ديناميكية متخصصة في الحلول المبتكرة لتعزيز العمليات التجارية والأداء. تركز Silega على الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة، وتقديم مجموعة من الخدمات المصممة لتحسين العمليات وتحسين الكفاءة ودفع النمو. مع الالتزام بالتميز ورضا العملاء، تهدف Silega إلى تمكين المؤسسات من التنقل في تعقيدات مشهد الأعمال الحديث. من خلال دمج الأدوات والاستراتيجيات المتطورة، تضع Silega نفسها كشريك موثوق به للشركات التي تتطلع إلى الازدهار في بيئة تنافسية.

وصف المحاكاة:

جميع المنظمات والحضارات تمر بدورات من التطور، تنتقل من فترات الحيوية والنمو إلى فترات الانحلال والتفكك. يحتاج القادة على جميع المستويات إلى استخدام قوتهم ونفوذهم لتحقيق نتائج أعمال قصيرة وطويلة الأجل ناجحة. Silega Commander™ هي عبارة عن محاكاة أعمال تساعد المشاركين على إطلاق الإمكانيات الخفية لمؤسستهم وتحقيق نمو مستدام من خلال إدارة الأنواع الخمسة للثروة. يتم إجراء المحاكاة في جولات تمثل عددًا من سنوات العمل. مع تقدم المحاكاة، يواجه المشاركون تحديات: الحصول على النتائج، وخلق تغيير إيجابي في ثقافة الشركة، وحل المشكلات، والتواصل الفعال.

إلى من توجه المحاكاة:

جميع المديرين الذين يحتاجون إلى بناء مصطلحات قوية حول رؤية مشتركة، والمديرين المعيّنين حديثًا، والأشخاص من الإدارات أو المنظمات التي تمر بتغييرات استراتيجية أو إعادة هيكلة، وطلاب إدارة الأعمال.

أهداف المحاكاة:

بنهاية هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من:

- خلق رؤية مشتركة وتحسين التوافق بين الفرق والإدارات المختلفة
- فهم الواقع العملي بشكل أفضل وكيف يتشكل بالقرارات
- إحداث تغيير إيجابي في ثقافة الشركات
- تطوير لغة مشتركة وأهداف مشتركة بين القادة وأتباعهم
- توافق الخطط الاستراتيجية والتكتيكية
- تمكين الموظفين وزيادة المبادرات الاستباقية
- تحسين التركيز على الموظفين ومدى الالتزام بشأن القضايا الحرجة
- خلق الإثارة للرؤية التنظيمية الجديدة

محتويات المحاكاة:

- تطوير منظور استراتيجي ورؤية المنظمة كنظام
- استخدام الطاقة بفعالية
- بناء علاقات الجودة
- تطوير الثقة في أوقات عدم اليقين



9035



بقاعات التدريب



١٢ ساعة